

**Мировой финансовый кризис**, обрушив фондовые рынки, ослабив рубль и дав надежду доллару, докатился до офисных зданий. По оценкам российских HR-специалистов, первыми под раздачу попадут так называемые "белые воротнички". Следом рассылать свое резюме могут начинать маркетологи и PR-менеджеры. Уже составляется **перечень профессий**, носителям которых можно начинать **поиск работы**

. Спрос на рынке труда стабилизируется, но когда именно - неизвестно

### **Банкиры, строители, девелоперы**

В условиях прогрессирующего финансового кризиса расходы на персонал уже сократили в **инвестиционных и девелоперских компаниях, банковской сфере**. После того, как о банкротстве заявили несколько крупнейших мировых компаний, началось массовое сокращение персонала. Так, Lehman Brothers не удалось сохранить 750 рабочих мест в Европе, банк HSBC объявил о предстоящем сокращении 1,1 тыс. сотрудников, UBS AG по итогам третьего квартала собирается сократить 1,9 тыс. рабочих мест. О том, что творится в российских компаниях, пока неизвестно. Однако один из банков, лидирующих в сфере потребительского кредитования, - ХКФ Банк - заявил о полном отказе от

[ипотеки](#)

и

[автокредитования](#)

, что неминуемо приведет к сокращению рабочих мест за счет сотрудников соответствующих департаментов. Швейцарский банк UBS AG проведет сокращение 2000 сотрудников в инвестиционных подразделениях по всему миру. Один из источников на рынке утверждает, что, возможно, больше всех пострадают именно российские филиалы. Этот же источник говорит о том, что увольнения также планируются в "Ренессанс Капитале".

Рекрутеры отмечают значительное высвобождение квалифицированного персонала. По данным компании **HeadHunter**, в сентябре 2008 года по сравнению с августом зафиксировано значительное снижение спроса на специалистов в **money market**

, а также по таким направлениям, как корреспондентские и международные отношения, на таких направлениях как торговое финансирование, налоги, разработка новых продуктов, ипотечное и розничное кредитование, трейдинг и рынки Forex.

Рекрутинговые компании заявляют, что

**по вакансиям трейдеров и специалистов по ипотеке работа вообще сошла на нет**

. Зато на специалистов в области финансового мониторинга, кредитных рисков, кассового обслуживания и руководства филиалами уже отмечено повышение спроса.

Кроме того, резкое снижение спроса произошло в сфере топ-менеджмента крупных компаний и международных банков.

### **Девелоперы отреагировали на кризис кадровыми репрессиями еще раньше банков.**

Уже летом 2008 года в сфере строительства и девелопмента обозначились определенные проблемы. Тогда же компании этого профиля приостановили набор сотрудников по всем позициям, имеющим отношение к развитию бизнеса, оставив, по словам рекрутеров, лишь позиции на замену и по текущим объектам. Некоторые рекрутеры констатируют: количество вакансий от компаний инвестиционно-строительной сферы сократилось почти на 60%.

Сокращения **в финансовом секторе** начались в конце сентября. Так, управляющая компания "Максвелл Капитал" сократила персонал на 50%, рассказал уже бывший управляющий активами. В инвестиционной группе "Антанта Пиоглобал" сокращение на 70%, значительно уменьшились аналитический и трейдинговый отделы. Участники рынка также говорят об увольнении в "Уралсибе", "Брокеркредитсервисе", "Велес Капитале", корпорации "Открытие".

### **Сотрудники медийных проектов**

На рынке масс-медиа также отмечается легкая кадровая паника. На финансовый кризис отреагировали кинокомпания "Амедиа", сократившая штат в пять раз, и холдинг РБК, сокративший 5% своих сотрудников. По информации из закрытых источников, **крупные издательские дома с западным капиталом в разы сокращают бюджеты на финансирование проектов**

, а от запуска новых и вовсе пока воздерживаются. Рекрутинговые компании, в клиентском портфеле которых немалую долю занимали заказы от международных компаний, работающих на российском рынке, уже отметили сокращение количества вакансий на 10-20%. Руководство питерского офиса радиостанции Business FM в перспективе планирует сократить количество сотрудников в северо-западного представительства на 50%. На планы руководителей станции повлияла общая ситуация на рынке. "По итогам года мы всегда смотрим, где можно сократить издержки, а в условиях кризиса мы тем более обязаны минимизировать расходы". Правда, в московском офисе, по некоторым данным, о планах питерских коллег ничего не известно.

### **Туроператоры**

Туроператоры России также бьют тревогу. На пресс-конференции, посвященной финансовому кризису, представители ассоциации туроператоров России (АТОР) рассказали, что **сильнее всего этот катаклизм проявит себя в турбизнесе в январе-феврале будущего года**, когда как раз и стоит ожидать наибольшее количество банкротств среди турфирм. По оценкам экспертов турбизнеса, первые признаки рецессии на российском туристическом рынке появились в начале III-го квартала. Впервые за 17 лет истории российского турбизнеса в этом году на рынке нет ни одного крупного туроператора, который по итогам летнего сезона смог бы декларировать о своих успехах. В мае, по словам представителей ассоциации, еще наблюдался рост продаж, а уже в июне наметился спад. При этом туррынок, в отличие от многих других секторов экономики, пострадал вдвойне: он не только одним из первых почувствовал на себе приближение кризиса, но и не смог для себя создать финансовую "подушку". Ведь топливные сборы полностью никогда не компенсировали постоянный рост цен на авиаперевозку, и туроператоры вынуждены были частично доплачивать за туристов из своего кармана.

### Маркетинг, IT, HR

Уже сейчас задуматься о собственной судьбе специалисты рекомендуют маркетологам и PR-щикам крупных компаний. Именно бюджеты этих отделов урезаются в первую очередь в условиях жесткой финансовой экономии. Кроме того, на рынке уже наметился избыток специалистов в сфере IT/телеком.

### И многие другие

Приток огромного количества резюме наблюдается также среди бухгалтеров и специалистов по управлению персоналом. Скажется кризис и на менеджерах начального звена - **там, где раньше работали двое слабых, будет работать один сильный**. А так же на административном персонале. С проблемами устройства на работу столкнутся также водители, курьеры и секретари, ожидают эксперты. Большие трудности будет испытывать торговля, поскольку инвестиции в открытие новых супермаркетов могут не окупиться.

"Зимой 2009 года ожидается жесткий кризис в ритейле, причиной которого является снижение покупательского спроса. Население (в связи с кризисом) станет меньше покупать, реже будет ходить в магазины", - отмечает руководитель центра социальной политики Института экономики РАН **Евгений Гонтмахер**. Такие крупные российские

ритейлеры, как "Патэрсон" и АЛПИ на треть сократили штат сотрудников. Ритейлер "Арбат Престиж" также провел сокращение штатов.

**Наибольший риск** понести потери в доходах имеют сотрудники компаний, занимающихся продажами, считает ведущий аналитик исследовательского центра портала SuperJob.ru Валерия Чернецова. "Эта категория работников может лишиться до 70% своего привычного дохода", - заявила она.

Однако **специалисты на рынке трудоустройства предупреждают**: говорить о глубоком кадровом кризисе преждевременно. 1998 год наглядно продемонстрировал, что за резким спадом неминуемо идет рост. Тем специалистам, которые сегодня оказались "на улице", при невозможности переквалифицироваться рекрутеры советуют просто подождать. Кризис не вечен, и рано или поздно спрос на рынке труда вновь стабилизируется. Правда, когда это произойдет, хедхантеры прогнозировать не берутся.

### **В тему. Менеджеры больше не смогут диктовать свои правила работодателям**

Мировой финансовый кризис окажет оздоровительный эффект на российский рынок труда, считают топ-менеджеры рекрутинговой компании Antal Russia. Уже **наметилась тенденция перехода от "кандидатского" рынка к рынку работодателей**

. "Бешеный рост зарплат, который мы наблюдали в последние 2-3 года, замедляется, - констатирует

#### **Наталья Куркчи**

, партнер и руководитель банковско-финансового департамента Antal Russia. - К примеру, сотрудник управляющей компании с месячным окладом 8 000 долларов при переходе на другую работу раньше мог удвоить свою зарплату! Теперь это вряд ли получится".

В последние годы представители "Поколения Y" (менеджеры, родившиеся после 1980 года, которые не работали в период экономического спада и руководствуются принципом "работать, чтобы жить, а не жить, чтобы работать") чувствовали себя очень комфортно. Если им приходилось покинуть работу по каким-либо причинам, они тут же находили новое место, при этом получая значительное повышение в зарплате. Теперь, в связи с сокращениями и временной приостановкой подбора персонала в некоторых компаниях, ситуация изменилась.

Теперь **кандидатам придется повышать свой профессиональный уровень, чтобы выдерживать более жесткую конкуренцию**, а также снижать зарплатные ожидания. "После кризиса 1998 года менеджеры работали на пределе своих возможностей, - вспоминает

**Треме**

**йн Элсон**

, управляющий директор рекрутинговой компании Antal Russia, - иначе их бы тут же заменили высококвалифицированные специалисты, которые на тот момент были безработными. И сейчас люди станут больше ценить своего работодателя".

Многие активно расширившиеся западные компании (особенно в банковско-финансовой сфере) вынуждены менять стратегию и урезать штат, при этом они дают возможность другим фирмам привлечь хороших специалистов, попавших под сокращение.

"Сокращения в западных компаниях, как правило, происходят не из-за проблем внутри страны, а из-за снижения расходов, предпринятых головными офисами, - комментирует Тремейн Элсон. - У российских компаний появляется хороший шанс занять освободившуюся долю рынка, как это произошло в 1999 году".

"Сейчас к нам обращается большое количество опытных менеджеров, которые лишились работы в западных компаниях, мы устраиваем их в российские организации, которые продолжают рассматривать кандидатов, руководствуясь тем, что кризис не вечен, а хорошие сотрудники - залог успеха в будущем, - подтверждает Наталья Куркчи. - При этом люди иногда готовы к переходу целыми командами. На рынке появляется все больше кандидатов, но их все равно недостаточно, чтобы закрыть существующие вакансии. И в ближайшем будущем такая ситуация сохранится".

Тремейн Элсон резюмирует: **"Российским профессионалам придется привыкнуть к новой действительности**, когда им будет все труднее диктовать свои правила, а рынок труда, который был "перегрет" в последние годы, станет более сбалансированным . Думаю, что это неплохо!".

[Юлия Юткина](#) Источник: [Личные Деньги](#) [Вакансии в сфере факторинга и торгового финансирования](#)